

Согласовано

Начальник Управления образования

_____ Ю.К.Койвистойнен

«__» _____ 2009г.

Согласовано

Председатель профкома школы

_____ Ф.Г.Садыкова

«__» _____ 2009г.

Утверждено

приказом директора школы №

от «__» _____ 2009г.

_____ Валиев Ф.З.

Положение

о надбавках, доплатах и премировании работников МОУ средней общеобразовательной школы д.Васькино

на 2009 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законом «Об образовании», Постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2008г. № 935-ПП, решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 25.09.2008г. №99 «О введении системы оплаты труда работников ОУ Нижнесергинского МР».

1.2. Положением определяется порядок выделения и размер

стимулирующих надбавок и доплат для работников МОУ СОШ д.Васькино.

2. Основные цели положения:

2.1. Мотивация деятельности руководящих и педагогических работников МОУ СОШ д.Васькино, ориентированной на конкретный результат.

2.2 Регламентация деятельности МОУ СОШ д.Васькино по установлению надбавок, выплачиваемых за качество результатов.

2.3. Усиление правовой и социально – экономической защиты работников МОУ СОШ д.Васькино.

3. Порядок распределения и размер стимулирующих надбавок и доплат МОУ СОШ д.Васькино.

3.1. Средства фонда стимулирующих надбавок и доплат МОУ СОШ д.Васькино распределяются на основании настоящего положения и решения органа самоуправления образовательного учреждения, согласуются с выборным профсоюзным органом МОУ СОШ д.Васькино.

- 3.2. Стимулирующие надбавки устанавливаются как на определенный период (на весь год), так и выплачиваются однократно.
- 3.3. Предложение о надбавках стимулирующего характера могут вносить руководитель МОУ СОШ д.Васькино, заместитель руководителя, педагог-организатор, руководители методических объединений.
- 3.4. Решение о назначении стимулирующих надбавок оформляется приказом руководителя учреждения и доводится до сведения работников.
- 3.5. Доплаты из фонда стимулирующих надбавок и доплат устанавливаются в следующих размерах:

Наименование	% доплат
Проверка тетрадей: Учитель русского и родного языка и литературы Учитель математики Учитель начальных классов Учитель физики, химии, биологии Учитель иностранного языка	до 7,5 % от оклада (без категории) до 5% от оклада (без категории) до 5 % от оклада (без категории) до 5 % от оклада (без категории) до 5 % от оклада (без категории)
Классное руководство (5-6 кл., 7 кл., 8 кл, 9кл., 10-11 кл., 1-4 кл.), всего 6 классов	до 10% от оклада (без категории)
Заведование кабинетом (информатики, математики, русского языка и литературы, химии, географии, ИЗО и ДПИ, биологии, два кабинета начальных классов), всего 9 кабинетов	до 10% от оклада (без категории)
За обслуживание компьютеров (всего- 18 ПК), за администрирование программ, обеспечивающих	до 40% от оклада (без категории)

информационно-технологическую поддержку и сопровождение образовательного процесса	
Неблагоприятные условия труда в преподавании химии и информатики	8,4% - за химию; 12% - за информатику от оклада (без категории)
За заведование мастерскими	до 10 % от оклада (без категории)
За заведование пришкольным участком (4 месяца в году)	до 10% от оклада (без категории)
За работу в ночное время сторожу и работникам котельной	до 35% от оклада

3.6. Виды и размер надбавок и доплат директору устанавливается приказом руководителя управления образования на основании «Положения о премировании руководителей общеобразовательных учреждений»

4. Премия

4.1. За подготовку учащихся к олимпиадам в случаях занятия учащимися призовых мест:

- районные – от 20 до 40 % - разовая;
- областные и республиканские – от 30 до 60 % - разовая.

4.2. За активное участие в подготовке и проведении, достижения призовых мест в районных мероприятиях, смотрах, конкурсах – от 10 до 30 % - разовая.

4.3. Работники могут быть премированы (при наличии фонда заработной платы):

в связи с юбилейной датой:

- женщины – 50, 55лет – до 1 оклада
- мужчины – 50, 60 лет – до 1 оклада

Разногласия по установлению надбавок, доплат и премий между работником и руководителями могут быть урегулированы на общем

собрании коллектива с учетом настоящего положения или внесением дополнительных изменений к нему, с учетом возникшей ситуации.